



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 218]

नई दिल्ली, सोमवार, मई 6, 2013/वैशाख 16, 1935

No. 218]

NEW DELHI, MONDAY, MAY 6, 2013/VAISAKHA 16, 1935

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई, 2013

**सा.का.नि 287 (अ).**—केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22 की उप-धारा (2) के खंड (क) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, अग्निशमन विंग, कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्पचालक) भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्पचालक) पदों पर भर्ती नियम की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, अग्निशमन विंग, कांस्टेबल (ड्राइवर-सह-पम्पचालक) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**चिकित्सा मानक.—**

(1) वह व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्ति चाहता है, वह शेष—। चिकित्सा मानकों को पूरा करेगा।

(2) उप-नियम (1) के प्रयोजन के लिये, समय-समय पर गृह मंत्रालय या बल द्वारा यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत होगा, अर्थात् :—

**एस.—** मनोवैज्ञानिक समस्या,

**एच—** सुनना (कान की बीमारियाँ),

**ए—** ऊपरी या नीचे के अंग अर्थात् बांह और पांव की समस्याओं से जुड़े रोगी,

**पी—** यह कारक उक्त रक्तचाप (हाई ब्लड प्रेशर) हृदय रोग (हार्ट डिजीज) मधुमेह (हाई सुगर)

स्थूलता ( मोटा अतिरिक्त भार हो) कैंसर आदि है, और

**ई—** दृष्टि या नेत्र बीमारी है।

**6. अन्यदेशीय की अपात्रता.—**कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परंतु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात, बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को लागू नहीं होगी।

**7. अधिवर्षिता.—**(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन जिसको वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है। या ऐसी अन्य आय जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जा सके, के अंतिम दिन के अपरान्ह को सेवा से निवृत्त होगा:

परंतु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख मास का प्रथम दिन है, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपरान्ह को सेवा से निवृत्त होगा।

(2) किसी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त की विनिर्दिष्ट आयु के होने के पश्चात सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा।

**8. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**9. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कांस्टेबल (ड्राइवर— सह-पम्प चालक)	214* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1. (5200-20200 रुपये) और ग्रेड वेतन 2000 रुपये	लागू नहीं होता।	21 और 27 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिये ऊपरी आयु सीमा में पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये तीन वर्ष की छूट होगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों, भूतपूर्व सैनिकों)

					<p>और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये भी आयु शिथिलनीय है। केन्द्रीय सरकार में तीन वर्ष की निरंतर सेवा करने वाले विभागीय साधारण और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p><b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>
--	--	--	--	--	--

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
<b>(7)</b>
<p>1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता ।</p> <p>2) विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखनी चाहिए जो निम्नलिखित के लिए है :—</p> <p>(i) भारी मोटर यान या परिवहन यान</p> <p>(ii) हल्के मोटर यान</p> <p>(iii) गियर सहित मोटर साइकिल</p> <p><b>टिप्पण :—</b>हल्के मोटर यान की अनुज्ञप्ति अठारह वर्ष की आयु प्राप्त होने के पश्चात प्राप्त की जानी चाहिए और भारी मोटर यान की अनुज्ञप्ति बीस वर्ष की आयु प्राप्त होने के पश्चात प्राप्त की जानी चाहिए ।</p> <p>3) भारी मोटर यान या परिवहन यान या हल्के मोटर यान और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>4) शारीरिक और चिकित्सा मानक निम्न प्रकार होगी :—</p> <p><b>शारीरिक मानक :</b></p> <p>(i) ऊंचाई : 167 सें. मी.</p> <p>(ii) सीना : 80-85 सें. मी.</p> <p>(iii) भार : चिकित्सा मानकों के अनुसार तत्स्थानी ऊंचाई और आयु के अनुसार ।</p> <p><b>टिप्पण</b> (1) गढ़वाली, कुमाउंजी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग में आने वाले व्यक्तियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, और जम्मू कश्मीर राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों की बावत व न्यूनतम ऊंचाई शिथिल करके 160 सें. मी. की जाएगी ।</p>

**टिप्पण :** (2) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम ऊँचाई शिथिल करके 160 सें. मी. की जायेगी ।

**टिप्पण** (3) सीने में छूट केवल जनजाति और पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों को लागू होगी । इस कार्मिक प्रवर्ग के लिए सीने का न्यूनतम माप आदि निम्नानुसार होगा :—

(i) ऊपर टिप्पण (i) विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुषों के लिए:— 78 : 83 सें. मी.

(ii) सभी राज्यों के जनजातियों के लिए :— 76 : 81 सें. मी.

**चिकित्सा मानक :**

(i) **दृष्टि मानक :—**

(1) **दृष्टि तीक्ष्णता बिना सहायता के (समीप दृष्टि)**

बेहतर नेत्र — एन—6

बदतर नेत्र — एन—6

(2) **सुधार के बिना दृष्टि तीक्ष्णता (दूर दृष्टि)**

बेहतर नेत्र — 6/6

बदतर नेत्र — 6/6

(3) **अपवर्तन :** किसी भी तरह की दृष्टि सुधार अनुज्ञेय नहीं है, यहां तक कि ग्लास द्वारा भी ।

(4) **रंग दृष्टि :** इशहारा द्वारा सी. पी ।

टिप्पण : बाइनाकूलर दृष्टि अपेक्षित है ।

(ii) अभ्यर्थियों को संहत जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आँखों में भेंगापन नहीं होना चाहिए । वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ हों और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हों जो कर्तव्यों के प्रभावी पालन में बाधा पहुंचाते हैं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) दस प्रतिशत औद्योगिक उपक्रम के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा ।		
(11)		
(i) औद्योगिक उपक्रम के निगरानी और वार्ड के व्यक्तियों का आमेलन जो — (क) कांस्टेबल (ड्राइवर—सह—पम्प चालक) के पद के सदृश्य पद में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो। (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिये अर्हताएं और अनुभव रखते हों । (ii) <b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन</b> — केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन के कांस्टेबल ( ड्राइवर—सह—पम्प चालक) की पंक्ति के उपयुक्त कार्मिक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो । टिप्पण:— प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जायेगी। सिवाए इसके		

जहाँ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:- 1. ज्येष्ठ कमाण्डेंट या कमाण्डेंट — अध्यक्ष 2. उप कमाण्डेंट — सदस्य-I 3. सहायक कमाण्डेंट — सदस्य-II	लागू नहीं होता ।

[फा.सं. ई-32012/08/2011/स्था-1]

हरीश चन्द्र, उप सचिव/कार्मिक-1

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### NOTIFICATION

New Delhi, the 2nd May, 2013

**G.S.R. 287(E).**—In exercise of the powers conferred by Section 5 read with clause (a) of sub-section (2) of Section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial Security Force, Fire Wing, Constable (Driver-cum-pump Operator) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done and omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable (Driver-cum-pump Operator) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Fire Wing, Constable (Driver-cum-pump Operator) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Standards.**— (1) The person who seeks appointment under these rules shall fulfil the SHAPE – I medical standards.

(2) For the purposes of sub-rule (1), “SHAPE – I” shall mean the medical category as specified by the Ministry of Home Affairs or the Force, from time to time that is, S – Psychiatric problems, H – Hearing (Ear diseases), A – Appendages pertains to the problems of upper or lower limbs, that is, arms and legs, P – Factor is related to other disease like Hypertension (High Blood Pressure), Cardiac disease (Heart Diseases), Diabetes (High Sugar), Obesity (being Fat – overweight), Cancer, etc. and E – Eye sight or Eye diseases.

**6. Ineligibility of aliens.**— No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules :

Provided that nothing contained in this rule shall apply to the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

**7. Superannuation.**—(1) Every person appointed under these rules shall retire from service in the afternoon of the last day of month in which such person attains the age of sixty years or such other age as may be specified by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the specified age of retirement on superannuation.

**8. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**9. Saving.**—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Constable (Driver-cum-pump-operator)	214* (2013) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group ‘C’ (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000/-	Not applicable	Between 21 and 27 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes). Also relaxable for Government servants, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. For Departmental candidates with three years continuous service in Central Government, upper age limit shall be 40 years for General and

Other Backward Class candidates and 45 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Candidates.

**Note.**—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

---

Educational and other qualifications required for direct recruits

---

(7)

---

(1) Pass in Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.

(2) Having valid driving license for:

(i) Heavy Motor Vehicle or Transport Vehicle.

(ii) Light Motor Vehicle.

(iii) Motor cycle with gear.

**Note:** Light Motor Vehicle license should be obtained after attaining the age of eighteen years and Heavy Motor Vehicle license after attaining the age of twenty years.

(3) Three years experience of driving Heavy Motor vehicle or Transport Vehicle or Light Motor Vehicles and Motorcycle.

(4) Physical and medical standard shall include.

**Physical Standard :—**

(i) Height-**167 Cms**

(ii) Chest- 80-85 Cms

(iii) Weight: Corresponding to height and age as per medical standards.

**Note(1):** Minimum height may be relaxed in respect of persons falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, and Jammu and Kashmir shall be **160 Cms**.

---

**Note (2):** The minimum height may be relaxed to **160 Cms** for all candidates belonging to the Scheduled Tribes.

**Note (3):** Relaxation in chest is applicable to only Tribal and Hill areas candidates. The minimum measurement of chest for this category of personnel shall be as under: -

(i) Men belonging to hill areas specified at Note (1) above: 78-83 Cms.

(ii) For Tribals of all States: 76-81 Cms.

**Medical Standard:**

**(i) Eye Sight –**

**1. Visual Acuity unaided (Near Vision)**

Better eye – N6

Worse eye – N6

**2. Uncorrected visual acuity (Distant Vision)**

Better eye – 6/6

Worse eye – 6/6

**3. Refraction**

Visual correction of any kind is not permitted even by glasses.

**4. Color Vision**

CP II by ISIHARA.

**Remarks –**Binocular vision is required.

**(ii)** The candidates must not have knock knees, flat foot, Varicose vein and squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

---



Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by Promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two Years for direct recruits	(i) Ninety percent by direct recruitment;  (ii) Ten percent by absorption of persons from Industrial Undertaking, failing which by deputation, absorption from Central or State Police Organisation or failing both, by direct recruitment.	(i) Absorption of persons of Watch and Ward Organisation of the Industrial Undertaking -  (a) having two years regular service in a post analogous to the post of Constable (Driver-cum-pump operator), and  (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).  (ii) <b>Deputation or Absorption:</b>  Suitable personnel of the rank of Constable (Driver-cum-pump operator) in the Central or State Police Organisation who have completed three years regular service in the grade.  <b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 <sup>st</sup> January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of -  (i) Senior Commandant/Commandant – Chairman  (ii) Deputy Commandant – Member -I  (iii) Assistant Commandant - Member – II.	Not applicable.

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[ F. No. E-32012/08/2011/Estt.I ]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. Pers. I

#### गृह मंत्रालय

#### अधिसूचना

नई दिल्ली, 2 मई, 2013

**सा.का.नि. 288(अ)** .— केन्द्रीय सरकार, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 (1968 का 50) की धारा 22, की उपधारा (2) के खंड (क) के साथ पठित धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध कांस्टेबल (ड्राइवर) भर्ती नियम, 2011 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में कांस्टेबल (ड्राइवर) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम एवं प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल, सुरक्षा स्कंध, कांस्टेबल ( ड्राइवर ) भर्ती नियम, 2013 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान .**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं .**— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता .**— वह व्यक्ति—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

#### 5. चिकित्सा मानक .—

(1) वह व्यक्ति जो इन नियमों के अधीन नियुक्ति चाहता है, वह शेष—। चिकित्सा मानकों को पूरा करेगा ।

(2) उप नियम (1) के प्रयोजन के लिये, समय—समय पर गृह मंत्रालय या बल द्वारा यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग से अभिप्रेत होगा अर्थातः—

**एस**—मनोवैज्ञानिक समस्या,

**एच**—सुनना (कान की बीमारियाँ),

**ए**—ऊपरी या नीचे के अंग अर्थात् बांह और पांव की समस्याओं से जुड़े रोगी ,

**पी**—यह कारक उक्त रक्तचाप (हाई ब्लड प्रेशर) हृदय रोग (हार्ट डिजीज) मधुमेह (हाई सुगर) स्थूलता ( मोटा-अतिरिक्त भार हो) कैंसर आदि है, और

**ई**— दृष्टि या नेत्र बीमारी है ।

**6. अन्यदेशीय की अपात्रता .—** कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इस नियम में अंतर्विष्ट कोई बात, बल में नेपाल या भूटान की प्रजा की नियुक्ति या नियोजन को लागू नहीं होगी ।

**7. अधिवर्षिता .—**(1) इन नियमों के अधीन नियुक्त किया गया प्रत्येक व्यक्ति उस मास के अंतिम दिन जिसको वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करता है, या ऐसी अन्य आयु जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विनिर्दिष्ट की जा सके, के अंतिम दिन के अपरान्ह को सेवा से निवृत्त होगा :

परन्तु वह व्यक्ति जिसके जन्म की तारीख किसी मास का प्रथम दिन है, अधिवर्षिता की आयु प्राप्त होने पर पूर्व मास के अंतिम दिन के अपरान्ह को सेवा निवृत्त होगा ।

(2) किसी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृत्त की विनिर्दिष्ट आयु के होने के पश्चात्, सेवा में विस्तार मंजूर नहीं किया जाएगा ।

**8. शिथिल करने की शक्ति .—** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**9. व्यावृत्ति .—** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कांस्टेबल (झाड़वर)	<b>1281*</b> (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200—20200 रुपये) + ग्रेड वेतन 2000 रुपये	लागू नहीं होता।	21 और 27 वर्ष के बीच (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों के लिये ऊपरी आयु सीमा में पांच वर्ष और अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिये तीन वर्ष की छूट होगी, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों और भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये भी आयु शिथिलनीय है। केन्द्रीय सरकार में तीन वर्ष की निरंतर सेवा करने वाले विभागीय साधारण और पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण:</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

(7)

(1) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता।

(2) विधिमाम्य चालन अनुज्ञप्ति रखनी चाहिए जो निम्नलिखित के लिए है :-

- (i) भारी मोटर यान या परिवहन यान
- (ii) हलके मोटर यान
- (iii) गियर सहित मोटर साइकिल

**टिप्पण :-**हल्के मोटर यान की अनुज्ञप्ति अठारह वर्ष की आयु प्राप्त होने के पश्चात प्राप्त की जानी चाहिए और भारी मोटर यान की अनुज्ञप्ति बीस वर्ष की आयु प्राप्त होने के पश्चात प्राप्त की जानी चाहिए ।

(3) भारी मोटर यान या परिवहन यान या हल्के मोटर यान और मोटर साइकिल चलाने का तीन वर्ष का अनुभव ।

(4) शारीरिक और चिकित्सा मानक निम्न प्रकार होगी :-

**शारीरिक मानक :**

- (i) ऊँचाई : 167 सें. मी.
- (ii) सीना : 80-85 सें. मी.
- (iii) भार : चिकित्सा मानकों के अनुसार तत्स्थानी ऊँचाई और आयु के अनुसार ।

**टिप्पण** (1) गढ़वाली, कुमाउंनी, गोरखा, डोगरा, मराठा के प्रवर्ग में आने वाले व्यक्तियों और सिक्किम, नागालैंड, अरुणाचल प्रदेश, मणिपुर, त्रिपुरा, मिजोरम, मेघालय, असम, हिमाचल प्रदेश, और जम्मू कश्मीर राज्यों से संबंधित अभ्यर्थियों की बावत व न्यूनतम उँचाई शिथिल करके 160 सें. मी. की जाएगी ।

**टिप्पण :** (2) अनुसूचित जनजातियों से संबंधित सभी अभ्यर्थियों के लिए न्यूनतम उँचाई शिथिल करके 160 सें. मी. की जायेगी ।

**टिप्पण** (3) सीने में छूट केवल जनजाति और पहाड़ी क्षेत्रों के अभ्यर्थियों को लागू होगी । इस कार्मिक प्रवर्ग के लिए सीने का न्यूनतम माप आदि निम्नानुसार होगा :-

- (i) ऊपर टिप्पण (i) विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों से संबंधित पुरुषों के लिए:- 78 : 83 सें. मी.
- (ii) सभी राज्यों के जनजातियों के लिए :- 76 : 81 सें. मी.

**चिकित्सा मानक :**

(i) **दृष्टि मानक :-**

(1) **दृष्टि तीक्ष्णता बिना सहायता के (समीप दृष्टि)**

बेहतर नेत्र - एन-6

बदतर नेत्र - एन-6

(2) **सुधार के बिना दृष्टि तीक्ष्णता (दूर दृष्टि)**

बेहतर नेत्र - 6/6

बदतर नेत्र - 6/6

(3) **अपवर्तन :** किसी भी तरह की दृष्टि सुधार अनुज्ञेय नहीं है, यहां तक कि ग्लास द्वारा भी ।

(4) **रंग दृष्टि :** इशहारा द्वारा सी. पी. II

**टिप्पण :** बाइनाकूलर दृष्टि अपेक्षित है ।

(ii) अभ्यर्थियों को संहत जानुओं, चपटे पैर, स्फीति शिराओं अथवा आँखों में भँगापन नहीं होना चाहिए । वे अच्छे मानसिक और शारीरिक रूप से स्वस्थ हों और ऐसे शारीरिक दोषों से मुक्त हों जो कर्तव्यों के प्रभावी पालन में बाधा पहुंचाते हैं ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	<b>भर्ती की पद्धति</b> : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता ।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) दस प्रतिशत औद्योगिक उपक्रम के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन से प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जायेगा ।
(11)
(i) औद्योगिक उपक्रम के निगरानी और वार्ड के व्यक्तियों का आमेलन जो — (क) कांस्टेबल (ड्राइवर) के पद के सदृश्य पद में दो वर्ष नियमित सेवा कर चुका हो । (ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिये अर्हताएं और अनुभव रखते हों । (ii) <b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन</b> .— केन्द्रीय या राज्य पुलिस संगठन के कांस्टेबल (ड्राइवर) की पंक्ति के उपयुक्त कार्मिक जिन्होंने श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो । <b>टिप्पणः—</b> प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गयी है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गयी सेवा समझी जायेगी। सिवाए इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन मान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने की किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा ।
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:— 1. ज्येष्ठ कमाण्डेंट या कमाण्डेंट — अध्यक्ष 2. उप कमाण्डेंट — सदस्य —I 3. सहायक कमाण्डेंट — सदस्य —II	लागू नहीं होता ।

[फा.सं. ई-32012/08/2011/स्था-1]

हरीश चन्द्र, उप सचिव/कार्मिक-1

**NOTIFICATION**

New Delhi, the 2nd May, 2013

**G.S.R. 288 (E).**— In exercise of the powers conferred by section 5 read with clause (a) of sub-section(2) of section 22 of the Central Industrial Security Force Act, 1968 (50 of 1968) and in supersession of the Central Industrial

Security Force, Security Wing, Constable (Driver) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done and omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Constable (Driver) in the Central Industrial Security Force, in the Ministry of Home Affairs, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Security Wing, Constable (Driver) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.** —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Medical Standards.**— (1) The person who seeks appointment under these rules shall fulfil the SHAPE – I medical standards.

(2) For the purposes of sub-rule (1), “SHAPE – I” shall mean the medical category as specified by the Ministry of Home Affairs or the Force from time to time, that is, **S** – Psychiatric problems, **H** – Hearing (Ear diseases), **A** – Appendages pertains to the problems of upper or lower limbs, that is, arms and legs, **P** – Factor is related to other disease like Hypertension (High Blood Pressure), Cardiac disease (Heart Diseases), Diabetes (High Sugar), Obesity (being Fat – overweight), Cancer, etc. and **E** – Eye sight or Eye diseases.

**6. Ineligibility of aliens.**—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of the Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall apply to the appointment or employment of a subject of **Nepal or Bhutan** in the Force.

**7. Superannuation.**—(1) Every person appointed under these rules shall retire from service in the afternoon of the last day of month in which such person attains the age of sixty years or such other age as may be specified by the Central Government from time to time:

Provided that the person whose date of birth is the first day of a month shall retire from service in the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the specified age of retirement on superannuation.

**8. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**9. Saving.**—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concession required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Constable (Driver)	1281* (2013) *Subject to variation depending on workload	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)	Pay Band-1, Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs.2000	Not applicable	Between 21 and 27 years. (Upper age limit shall be relaxable by five years for the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes and three years for Other Backward Classes). Also relaxable for Government servants, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. For Departmental candidates with three years continuous service in Central Government, upper age limit shall be 40 years for General and Other Backward Class candidates and 45 years for Scheduled Caste/ Scheduled Tribe Candidates. <b>Note.</b> —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

## Educational and other qualifications required for direct recruits.

(7)

(1) Pass in Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board.

(2) Having valid driving license for:

(i) Heavy Motor Vehicle or Transport Vehicle.

(ii) Light Motor Vehicle.

(iii) Motor cycle with gear.

**Note :** Light Motor Vehicle license should be obtained after attaining the age of eighteen years and Heavy Motor Vehicle license after attaining the age of twenty years.

(3) Three years experience of driving Heavy Motor vehicle or Transport Vehicle or Light Motor Vehicles and Motorcycle.

(4) Physical and medical standard shall include.

**Physical Standard :—**(i) Height-**167 Cms**

(ii) Chest- 80-85 Cms

(iii) Weight: Corresponding to height and age as per medical standards.

**Note (1) :** Minimum height may be relaxed in respect of persons falling in the categories of Garhwalis, Kumaonis, Gorkhas, Dogras, Marathas and candidates belonging to the States of Sikkim, Nagaland, Arunachal Pradesh, Manipur, Tripura, Mizoram, Meghalaya, Assam, Himachal Pradesh, and Jammu and Kashmir shall be **160 Cms**.**Note (2):** The minimum height may be relaxed to **160 Cms** for all candidates belonging to the Scheduled Tribes.**Note (3):** Relaxation in chest is applicable to only Tribal and Hill areas candidates. The minimum measurement of



chest for this category of personnel shall be as under:—

(i) Men belonging to hill areas specified at Note (1) above: 78-83 Cms.

(ii) For Tribals of all States: 76-81 Cms.

**Medical Standard:**

**(i) Eye Sight –**

**1. Visual Acuity unaided (Near Vision)**

Better eye – N6

Worse eye – N6

**2. Uncorrected visual acuity (Distant Vision)**

Better eye – 6/6

Worse eye – 6/6

**3. Refraction**

Visual correction of any kind is not permitted even by glasses.

**4. Color Vision**

CP II by ISIHARA.

**Remarks – Binocular vision is required.**

(ii) The candidates must not have knock knees, flat foot, Varicose vein and squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

Whether age Period of Method of In case of recruitment If a Circumstances	and educational qualifications any.	probation, if	recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption, and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	by Promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
Not applicable	Two Years for direct recruits	(i) Ninety per cent by direct recruitment; (ii) Ten per cent by absorption of persons from Industrial Undertaking, failing which by deputation, absorption from Central or State Police Organisation or failing both, by direct recruitment.	(i) Absorption of persons of Watch and Ward Organisation of the Industrial Undertaking - (a) having two years regular service in a post analogous to the post of Constable (Driver), and (b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).  (iii) <b>Deputation or Absorption :</b>  Suitable personnel of the rank of Constable (Driver) in the Central or State Police Organisation who have completed three years regular service in the grade. <b>Note:</b> For the purposes of appointment on deputation or absorp-	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of - (i) Senior Commandant/Commandant – Chairman  (ii) Deputy Commandant – Member -I (iii) Assistant Commandant - Member – II.	Not applicable	

---

tion basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

---

[F. No. E-32012/08/2011/Estt. I]

HARISH CHANDER, Dy. Secy. Pers. I